

STATUT

UNII PRODUCENTÓW I PRACODAWCÓW PRZEMYSŁU BIOGAZOWEGO
I BIOETANOWEGO

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1

1. Związek o nazwie Unia Producentów i Pracodawców Przemysłu Biogazowego i Biometanowego, zwany dalej „UNIA” działa w oparciu o ustawę z dnia 23 maja 1991r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. nr. 55 z 1991 poz. 235 z późn. zmianami).
2. Członkiem Unii mogą być osoby fizyczne, osoby prawne oraz jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej będące przedsiębiorcą i mające status pracodawcy oraz działające w sektorze lub w zakresie przemysłu biogazowego lub biometanowego.
3. Unia jest organizacją dobrowolną , samorządną i niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej, organizacji politycznych i zawodowych.
4. Unia używać będzie jednocześnie nazwy w języku angielskim: Union of Producers and Employers of Biogas and Biomethane Industry, a także skrótu tej nazwy: UPEBBI.

§2

1. Unia prowadzi działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą, zgodnie z obowiązującym prawem polskim i prawem kraju, w którym prowadzi działalność.
2. Unia posiada osobowość prawną oraz znak graficzny.
3. Siedziba Unii mieści się w Warszawie.

§3

Unia może tworzyć przedstawicielstwa zagraniczne, prowadzić działalność także na forum międzynarodowym i przystępować do organizacji międzynarodowych.

§4

Unia opiera swoją działalność na społecznej pracy swoich członków, może także zatrudniać pracowników.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA UNII ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§5

Podstawowym celem Unii jest:

- 1 .zapewnienie zrzeszonym w niej członkom pomocy w realizacji ich działalności gospodarczej poprzez prowadzenie doradztwa i szkoleń jako instytucja szkoleniowa i doradcza, działalności informacyjno- wydawniczej, udzielanie członkom Unii wszechstronnej pomocy i ochrony prawnej, reprezentowanie ich interesów oraz kształtowanie jednolitego stanowiska we wszystkich sprawach związanych z prowadzoną przez nich działalnością gospodarczą,
2. prowadzenie działań na rzecz rozwoju, promocji i ochrony interesów sektora przemysłu biogazowego.

§6

Unia realizuje swoje cele i zadania w szczególności przez:

1. reprezentowanie na szczeblu ogólnokrajowym społecznych i gospodarczych interesów producentów i pracodawców przemysłu biogazowego wobec organów władzy publicznej, samorządowej oraz instytucji krajowych
2. jednoczenie członków Unii poprzez udzielanie im pomocy przy wykonywaniu działalności gospodarczej poprzez m. innymi : porady prawne i organizacyjne, szkolenia, interwencje, udzielanie informacji i rekomendacji oraz pomoc w uzyskaniu kredytów i pożyczek
3. oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa gospodarczego wspierającego harmonijny rozwój polskiej gospodarki w szczególności w zakresie przemysłu biogazowego
4. podejmowanie inicjatyw i działań zmierzających do podnoszenia poziomu wykształcenia, kwalifikacji i wiedzy w zakresie prawa, organizacji, ekonomii, techniki i technologii przemysłu biogazowego
5. współdziałanie z innymi organizacjami biznesu biogazowego na terenie kraju i za granicą, inicjowanie tworzenia tzw. klastrów przedsiębiorczości we współdziałaniu z organizacjami samorządowymi i innymi partnerami biznesu biogazowego, przystępowanie do już istniejących klastrów przedsiębiorców.
6. wspieranie procesu integracji gospodarczej Polski z Unią Europejską oraz ułatwianie zrzeszonym w Unii podmiotom nawiązywania kontaktów krajowych i zagranicznych i współpracy gospodarczej z partnerami krajowymi i zagranicznymi
7. opiniowanie założeń i projektów ustaw i aktów wykonawczych do ustaw w zakresie objętym zadaniami Unii
8. organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych
9. delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej i władz samorządowych, a także innych podmiotów , w których mają prawo posiadać swoją reprezentację organizacje pracodawców.

10. prowadzenie działalności gospodarczej polegającej między innymi na tworzeniu wspólnych przedsięwzięć gospodarczych zgodnie z przepisami prawa.

CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§7

Członkowie Unii dzielą się na:

1. zwyczajnych
2. wspierających
3. zbiorowych
4. honorowych

§8

Warunkiem przyjęcia na członka Unii jest złożenie pisemnej deklaracji zawierającej nazwisko, imiona, nazwę i adres firmy, adres zamieszkania oraz pisemnego oświadczenia o statusie pracodawcy i przedłożenie rekomendacji dwóch członków.

§9

Decyzję o przyjęciu członka Unii podejmuje Zarząd Unii w trybie określonym niniejszym Statutem. Uchwała powinna zostać podjęta w terminie 1 miesiąca od złożenia wniosku.

§10

1. Członkiem wspierającym może zostać każda osoba prawna lub fizyczna, która zadeklarowała pomoc rzeczową lub finansową albo własną pracę na rzecz realizacji celów Unii.

2. Członkiem zbiorowym może być organizacja przedsiębiorców lub inna instytucja realizująca cele Unii zrzeszająca osoby fizyczne lub prawne deklarujące wolę współpracy.
3. Zarząd Unii ma prawo do ustalania zasad współpracy z członkami wspierającymi i zbiorowymi.
4. Każdy członek zwyczajny, wspierający i zbiorowy w bieżącej pracy Unii jest reprezentowany przez osobę wskazaną w deklaracji przystąpienia do Unii, co nie jest tożsame z reprezentacją członka Unii na Walnym Zgromadzeniu Członków opisaną w par. 11 ust. 2.

§11

1. Członkowie zwyczajni, wspierający i zbiorowi mają czynne prawo wyborcze. Bierne prawo wyborcze posiadają reprezentanci (w rozumieniu ust. 2) członków zwyczajnych, wspierających i zbiorowych. Członek wspierający i zbiorowy musi spełniać wymagania przewidziane dla członka zwyczajnego.
2. Na Walnym Zgromadzeniu Członków Unii członkowie reprezentowani są przez następujących reprezentantów:
 - a) osobiście lub przez pełnomocnika w przypadku osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i będących członkami zwyczajnymi,
 - b) przez prezesa zarządu albo jedyne członka zarządu lub pełnomocnika zarządu w przypadku osób prawnych będących członkami zwyczajnymi i reprezentowanych w sposób jednoosobowy,
 - c) przez pełnomocnika zarządu w przypadku osób prawnych będących członkami zwyczajnymi i reprezentowanych w sposób wieloosobowy,
 - d) przez jedną osobę wskazaną i umocowaną zgodnie z wewnętrzną strukturą w przypadku członków wspierających i zbiorowych, a także w przypadku innych członków jeżeli nie występują w nich reguły reprezentacji opisane powyżej.

§12

Do obowiązków członka należy:

1. przestrzeganie postanowień Statutu Unii i uchwał organów Unii.
2. branie czynnego udziału we wszystkich pracach inicjatywach podejmowanych przez Unię.
3. opłacanie regularne składek członkowskich obowiązujących w Unii.
4. dbanie o dobre imię Unii.
5. udzielanie wszelkiej niezbędnej pomocy w tworzeniu wspólnych przedsięwzięć gospodarczych.
6. udzielanie pomocy Unii w wykonywaniu jej zadań statutowych.
7. realizacja zadeklarowanej pomocy na rzecz Unii.

§13

1. Członkostwo w Unii wygasa przez:

1. dobrowolne wystąpienie z organizacji.
2. zaprzestanie na stałe prowadzenia działalności gospodarczej poprzez likwidację lub ogłoszenie upadłości członka.
3. wykluczenie na podstawie uchwały Zarządu Unii na skutek .
 - a) działalności członka na szkodę Unii,
 - b) uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres jednego roku,
4. śmierć członka.

5. skreślenie na podstawie uchwały zarządu Unii z powodu nie przestrzegania postanowień określonych w § 12 Statutu.
2. Od uchwały Zarządu dotyczącej wykluczenia lub skreślenia członkowi przysługuje prawo odwołania do Walnego Zgromadzenia Członków Unii.

§14

1. Ustanawia się tytuł Honorowego Członka Unii.
2. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna lub jednostka organizacyjna działająca na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej lub za granicą, która posiada szczególną pozycję gospodarczą i znaczenie oraz przyczyniła się do rozwoju Unii.
3. Godność Honorowego Członka Unii nadaje Zarząd Unii.

ORGANY UNII

§15

Władzami Unii są:

1. Walne Zgromadzenie Członków.
2. Zarząd.
3. Komisja Rewizyjna.
4. Rada Konsultacyjna.

§16

1. Kadencja Zarządu i innych wybieralnych władz Unii trwa pięć lat. Wybór odbywa się w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków.

Uchwały władz Unii zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy liczby uprawnionych do głosowania.

2. Uzupelnienie składu władz w czasie trwania kadencji dokonywane jest przez kooptację w ilości nie większej niż 1/3 składu i zostaje przedstawione do akceptacji na najbliższym Walnym Zgromadzeniu Członków Unii.
3. Członkowie władz Unii mogą być odwołani w toku kadencji w przypadku naruszenia postanowień Statutu, dyscypliny budżetowej Unii, działania na szkodę Unii, długotrwałej i nieusuwalnej przeszkody w sprawowaniu funkcji albo też z powodu naruszenia przepisów ustawy o organizacjach pracodawców. Odwołanie następuje na wniosek 20% ogólnej liczby członków Unii w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów.
4. Mandat danej osoby we władzach Unii wygasa w przypadku gdy członek Unii przestaje być członkiem Unii lub w przypadku gdy wybrana do władz osoba w związku z reprezentowaniem członka Unii na walnym zgromadzeniu członków przestaje być umocowana przez członka Unii do działania lub reprezentowania tego członka Unii, przy czym mandat wygasa z chwilą otrzymania przez Unię oświadczenia od członka Unii o wygaśnięciu umocowania danej osoby.

§17

Najwyższą władzą Unii jest Walne Zgromadzenie Członków zwoływane przez Zarząd nie rzadziej niż raz do roku, w okresie sześciu miesięcy od zakończenia roku obrachunkowego.

§18

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków należy:

1. uchwalanie Statutu i jego zmian.
2. uchwalanie głównych kierunków działania merytorycznego i finansowego Unii
3. uchwalanie wysokości składek członkowskich i wpisowego.
4. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej
5. udzielenie absolutorium Zarządowi Unii.
6. wybór Prezesa Zarządu i na jego wniosek wybór pozostałych członków Zarządu
7. wybór Komisji Rewizyjnej i uchwalenie regulaminu jej działania.
8. podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Unii i przeznaczeniu jej majątku.

§19

Walne Zgromadzenie Członków jest zwoływane z inicjatywy Zarządu lub na wniosek co najmniej 20% (dwudziestu procent) ogólnej liczby członków w terminie 4 tygodni od zgłoszenia wniosku lub podjęcia uchwały przez Zarząd. O terminie, miejscu i porządku obrad Zarząd zawiadamia członków co najmniej na 14 dni przed Walnym Zgromadzeniem w każdy skuteczny i dostępny sposób w tym pocztą elektroniczną. Walne Zgromadzenie Członków zwoływane na wniosek 20% ogólnej liczby członków jest Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniem Członków.

§20

Uchwały Walnego Zgromadzenia Członków podejmowane są w trybie określonym w S 16 ust. 1 niniejszego statutu, z tym, że Zgromadzenie Członków zwoływane w drugim terminie ze względu na brak w pierwszym terminie połowy uprawnionych do głosowania uchwały podejmuje bez względu na liczbę obecnych.

§21

Zarząd Unii jest organem zarządzającym sprawami Unii pomiędzy Walnymi Zgromadzeniami Członków. Zarząd wybierany jest przez Walne Zgromadzenie

Członków w liczbie od 3 do 5 osób.

§22

Do kompetencji Zarządu należy:

1. reprezentowanie Unii na zewnątrz i działanie w jej imieniu.
2. kierowanie działalnością Unii zgodnie z postanowieniami Statutu oraz wytycznymi i uchwałami Walnego Zgromadzenia Członków.
3. uchwalanie okresowych planów działalności i budżetu.
4. zatwierdzanie bilansu.
5. wybór zastępców Prezesa i innych funkcyjnych członków Zarządu oraz wskazanie członka Zarządu uprawnionego do pobierania wynagrodzenia.
6. zarządzanie funduszami Unii i jej majątkiem.
7. powoływanie i likwidowanie kół i sekcji branżowych lub innych komisji Unii powoływanych doraźnie.
8. podejmowanie uchwał w sprawach Unii nie należących do wyłącznej kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków.
9. określenie wysokości wynagrodzenia dla członka Zarządu.
10. nadawanie honorowego tytułu członka Unii.
11. ustalanie zasad współpracy z członkami wspierającymi i zbiorowymi.

§23

Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków, w głosowaniu jawnym. W razie równości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego zebrania. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.

§24

Komisja Rewizyjna składa się z trzech osób, w tym Przewodniczącego, wybieranych przez Walne Zgromadzenie Członków.

§25

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrolowanie działalności statutowej i gospodarki finansowej Unii.
 2. przedstawianie uwag i wniosków z każdej kontroli Zarządowi.
 3. sprawdzanie okresowych zamknięć rachunkowych.
 4. dokonywanie oceny działalności statutowej i gospodarki finansowej oraz sporządzanie sprawozdań z wyników tych badań za okres kadencji i przedstawianie ich Walnemu Zgromadzeniu Członków wraz z wnioskiem o absolutorium dla Zarządu.
 5. zatwierdzenie wysokości wynagrodzenia dla członka Zarządu wskazanego przez Zarząd do pobierania wynagrodzenia za pracę.
2. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym, a w przypadku równości głosów decyduje głos Przewodniczącego.

§26

1. Rada Konsultacyjna Unii jest ważnym organem naukowo doradczym kształtującym stan wiedzy i nowych technologii wprowadzanych lub istniejących w przemyśle biogazowym.
2. Rada Konsultacyjna Unii składa się z dowolnie dużej liczby członków, w tym Przewodniczącego Rady Konsultacyjnej powoływanych i odwoływanych przez Zarząd Unii bezwzględną większością głosów.
3. Kadencja Rady Konsultacyjnej trwa 4 lata. Można pełnić funkcję członka Rady przez więcej niż jedną kadencję.
4. Do Rady Konsultacyjnej mogą być powołane jedynie osoby o znaczącym doświadczeniu zawodowym i dorobku naukowym związanym z merytorycznym zakresem funkcjonowania Unii, bądź osoby o określonej renomie zajmujące się problematyką będącą w polu zainteresowania Unii. Obywatelstwo czy narodowość członków Rady Konsultacyjnej może być dowolna.
5. Uchwały Rady Konsultacyjnej zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 2/3 składu Rady. W przypadku równej ilości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego Rady.

§27

1. Do kompetencji Rady Konsultacyjnej Unii należy:
 - a. określanie programowych kierunków działalności Unii i strategii jej działania,
 - b. ocena działalności Unii w tym szczególnie realizowanych przez Unię programów i projektów pod względem merytoryczno-naukowym i programowym,
 - c. głos doradczy w relacjach Zarządu z władzami publicznymi i mediami,
 - d. promocja działalności Unii na polu działań poszczególnych członków Rady Konsultacyjnej,

e. członkowie Rady Konsultacyjnej są organem naukowo - doradczym Zarządu i Prezesa Zarządu.

MAJĄTEK UNII

§28

1. Majątek Unii stanowią fundusze, na które składają się wpływy ze składek i wpisowego oraz dobrowolnych wpłat członków a także darowizny, dotacje i subwencje otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
2. Dla realizacji celów statutowych Unia może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
3. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Unię służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między członków Unii.

§29

Do składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań finansowych oraz reprezentowania Unii na zewnątrz upoważnieni są dwaj członkowie zarządu działający łącznie. Do podpisywania korespondencji i dokumentów nie związanych z zaciąganiem zobowiązań upoważnieni są członkowie Zarządu jednoosobowo.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§30

1. W przypadku podjęcia przez Walne Zgromadzenie Członków Unii uchwały o rozwiązaniu Unii powinna być ona podjęta większością 2/3 głosów.

2. Uchwała w sprawie rozwiązania Unii powinna określać sposób jej likwidacji oraz rozstrzygnięcie co do majątku Unii i jego przeznaczenia.

§31

Do spraw nie objętych niniejszym Statutem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizacjach pracodawców (Dz.U. nr. 55 z 1991 poz.235 z późn. zmianami).

Statut niniejszy został przyjęty uchwałą nr 2 podjętą przez Założycieli Unii Producentów i Pracodawców Przemysłu Biogazowego na Walnym Zgromadzeniu Założycielskim, które odbyło się w dniu 26 czerwca 2012r. w Warszawie.

Zmiana Statutu UPEBI uchwałą nr 5 Walnego Zgromadzenia Członków w dniu 8 czerwca 2016r – zmiana dotyczy § 16 ust. 1 zdanie pierwsze : „Kadencja Zarządu i innych wybieralnych władz Unii trwa pięć lat”.

Zmiana Statutu UPEBI uchwałami 6 i 7 Walnego Zgromadzenia Członków w dniu 28 lipca 2021 roku – zmiana dotyczy §1 ust. 2, §1 ust. 4, §10 ust. 4, §11 ust.1 i ust.2, §16 ust. 4, §29

Zmiana statutu UPEBI uchwałą nr 5 Walnego Zgromadzenia Członków w dniu 7 października 2022 r.

Za zarząd zgodnie z reprezentacją:

Artur Zawisza - prezes zarządu



Beata Matecka – wiceprezes zarządu

